



ที่ นฐ ๐๐๑๖/๘๓๓

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๕๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครปฐมจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติภายในจังหวัด โดยขอให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานจังหวัดนครปฐม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmp๓๐๐๑๗.๕@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครปฐม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์สุธี สุขศิริ)

พาณิชย์จังหวัดนครปฐม

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทร. ๐-๓๔๓๔-๐๐๕๓-๔

โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๕๘

E-mail : nt\_ops@moc.go.th



ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๕๕

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครปฐม  
รับที่ ๑๑๕๕  
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖  
เวลา  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดนครปฐม  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนครปฐม

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน  
รับที่ ๕๐๑  
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖  
เวลา  
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดนครปฐมได้จัดทำนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางมาตรฐานในการปฏิบัติภายในจังหวัด และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ จึงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐมในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnpt0017.5@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๓๔๓๔ ๐๑๕๕-๖  
โทรสาร ๐ ๓๔๓๔ ๐๑๕๘

มอบหมาย

กลุ่ม สธ.  กลุ่ม ยผ.  กลุ่ม ทอ.

กลุ่ม กศ.  ฝ่ายบริหารฯ

ดำเนินการ ตามนโยบาย จนถึงบัด

ที่กระทรวงมหาดไทย และ ราชบัณฑิตยสถาน

ทงมผผ คุณเพื่อธธาภิเษก

๘ มี.ค. ๖๖

๘ มี.ค. ๖๖





ประกาศจังหวัดนครปฐม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดนครปฐมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ด้วยทอดความรู้ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างกว้างขวางเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่า ทุกคนคือมีปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จ ก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ขึ้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๒. ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครปฐม

๓. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดจะพัฒนาความรู้ความสมควรให้มีประสิทธิภาพ ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและบุคลากรภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ ให้ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกัน ในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๖. การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๗. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

๘. การลงโทษผู้กระทำผิดวินัย และทุจริต ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง และเป็นธรรม

๙. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

๑๐. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้ององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

## รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครปฐม

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดนครปฐมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และบรรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ภายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการบุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับ อย่างเท่าเทียม ด้วยตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จก้าวหน้า

ลำดับ	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน มีการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล และเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความ เป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น
๒	ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครปฐม	สำนักงานฯ ได้ประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
๓	บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม	สำนักงานฯ มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม
๔	ผู้บังคับทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนเองตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม ยึดถือระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลมาเป็นแนวปฏิบัติในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน



ลำดับ	แนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
๕	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดจะพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ ให้ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาตนเอง โดยการหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ถ่ายทอดองค์ความรู้ของตนแก่เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และให้แนะนำด้านต่างๆ แก่บุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๖	การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	สำนักงานฯ ได้มีการชี้แจงแนวทางการประเมินผลตอบแทนให้แก่เจ้าของสำนักงานทุกคนได้รับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลตอบแทน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๗	การแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัล พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม	การพิจารณาการแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลต่างๆ พิจารณาอย่างรอบด้าน บนพื้นฐานของความถูกต้องเหมาะสม
๘	การลงโทษผู้กระทำผิดวินัย และทุจริต ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง และเป็นธรรม	สำนักงานฯ ยึดหลักการระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการที่จะลงโทษผู้กระทำผิดวินัย และทุจริต โดยอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม
๙	รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค	พาณิชย์จังหวัดฯ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาทุกคน เสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ได้อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค รวมทั้งมีการชี้แนะแนวทางการแก้ไขปัญหาลักษณะเหมาะสม
๑๐	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องครบ	บุคลากรในสำนักงานฯ มีการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ข้อคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะต่างๆ ระหว่างกันอยู่เสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องครบ